

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Настоящий диплом свидетельствует о том, что

Кулакова Милана Витальевна

за время обучения в период

с 01 мая 2019 года по 31 октября 2019 года

прошел(а) профессиональную переподготовку в (на)
Частное учреждение «Образовательная организация
дополнительного профессионального образования
«Международная академия экспертизы и оценки»
по программе профессиональной переподготовки
"Медиация"

ДИПЛОМ

О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ

642410293190

Документ о квалификации

Диплом

дает право на выполнение нового вида
профессиональной деятельности

Регистрационный номер

2019/193-7803

Города

Саратов

Дата выдачи

31 октября 2019 года

Решением от

31 октября 2019 года

диплом подтверждает присвоение квалификации
медиатор

и дает право на ведение
профессиональной деятельности в сфере
медиации



Председатель комиссии *Виталий*

Руководитель *Макс*

Секретарь *Макс*

Фамилия, имя, отчество _____

Кулакова Милана Витальевна

имеет документ об образовании _____
(высшем, среднем профессиональном)

диплом о высшем образовании

с "01" мая 2019 г. по "31" октября 2019 г.

прошел(а) профессиональную переподготовку в (на) _____

Частное учреждение "Образовательная организация дополнительного
(наименование образовательного учреждения(подразделения)
профессионального образования "Международная академия экспертизы и оценки"

дополнительного профессионального образования)
профессиональной переподготовки
по программе _____

(наименование программы
"Медиация"

дополнительного профессионального образования)

прошел(а) стажировку в (на) _____
(наименование предприятия,

не предусмотрена

организации, учреждения)

защитил(а) аттестационную работу на тему _____
(наименование темы)

" Медиация как альтернативный метод разрешения споров"

За время обучения сдал(а) зачеты и экзамены по следующим дисциплинам:

№ № п/п	Наименование	Количество часов	Оценка
1	Альтернативное разрешение споров: система и принципы	6	зачтено
2	Медиация как альтернативный метод разрешения споров	8	зачтено
3	Медиация как междисциплинарная область	8	зачтено
4	Принципы медиации	18	зачтено
5	Инструменты медиации	18	зачтено
6	Восприятие и коммуникация в медиации	21	зачтено
7	Медиатор и процедура медиации	16	зачтено
8	Подготовка к процедуре медиации	8	зачтено
9	Процедура медиации. Цели и задачи медиатора на каждой стадии (фазе) процедуры медиации	38	зачтено
10	Результат процедуры медиации	16	зачтено
11	Информация в медиации	19	зачтено
12	Взаимодействие картин мира в процессе медиации	8	зачтено
13	Работа с интересами сторон	12	зачтено
14	Привлечение представителей сторон, экспертов и других лиц к участию в процедуре медиации	4	зачтено
15	Особенности разрешения споров из семейных, трудовых, экономических и других отношений с помощью медиации	23	зачтено
16	Продвижение медиации и этические нормы в медиации	12	зачтено
17	Конфликт: понятие и классификация	10	зачтено
18	Работа с агрессией в медиации	12	зачтено
19	Синдром эмоционального выгорания и его профилактика	12	зачтено
20	Ангстрессовые методики	10	зачтено
21	Работа с возражениями в медиации	16	зачтено
22	Коммерческая медиация	76	зачтено
23	Медиация в многостороннем конфликте и при сопровождении проектов	57	зачтено
24	Особенности применения медиации при разрешении семейных споров	69	зачтено
25	Медиация в сверхнакаленном конфликте	57	зачтено
26	Межкультурные особенности и медиация	46	зачтено
27	Особенности применения медиации при разрешении гражданско-правовых споров и споров, связанных с интеллектуальной собственностью	61	зачтено
28	Медиация в административных спорах и судебная медиация	44	зачтено
29	Медиация в восстановительном правосудии и ювенальной юстиции	57	зачтено
30	Особенности применения медиации при разрешении трудовых споров	57	зачтено
31	Программа обучения: структура и цели	18	зачтено
32	Методика обучения медиации	19	зачтено
33	Мотивационная составляющая обучения	16	зачтено
34	Дуализм навыков и компетенций	16	зачтено
35	Группа как развивающаяся система: статический и динамический подходы	12	зачтено
36	Динамика групповой работы	16	зачтено
37	Организация взаимодействия в группе	19	зачтено
38	Средства создания и поддержания рабочей атмосферы в группе	23	зачтено
39	Формы и методы работы с группой	10	зачтено
40	Ролевая игра как метод обучения	14	зачтено
41	Упражнение как метод обучения	14	зачтено
42	Направленная дискуссия как метод обучения	14	зачтено
43	Многоаспектность мозгового штурма	19	зачтено
44	Речевое и неречевое (вербальное и невербальное) общение	8	зачтено
45	Работа с чувствами и эмоциями в медиации	16	зачтено
46	Работа с целями в медиации	12	зачтено
47	Разработка индивидуального стиля тренера-медиатора	12	зачтено
48	Супервизия тренерской работы	23	зачтено
	ИТОГО:	1100	
	Практики: не предусмотрены		
	Стажировки: не предусмотрены		
	Итоговая аттестация:	100	аттестован

Всего: **1200 часов**



Руководитель

Секретарь

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]